

Noolim, Reling en Ligant

Zoeken

0.5 VTE lokale coördinator

Op 02 december 2020 werd er een protocolakkoord gesloten tussen de federale regering en de gemeenschappen en de gewesten betreffende de versterking van het geestelijke zorgaanbod dicht bij de leefomgeving van de burger en in samenwerking met de actoren in de eerste lijn. Deze beweging kadert in de bredere benadering van de (geestelijke) gezondheidszorg vanuit een public health perspectief, hetgeen vertrekt vanuit een populatieperspectief en streeft naar verbetering en bescherming van de gezondheid voor alle leden van deze populatie.

Om deze hervorming te realiseren in de 8 eerstelijnszones van Limburg, zoeken de netwerken Noolim, Reling en Ligant 3 VTE lokale coördinatoren.

Wat?

De lokale coördinator is iemand met expertise op niveau van **project-, proces-, strategisch en change-management**.

De lokale coördinator ondersteunt de netwerkcoördinator en het netwerk in het faciliteren van een cocreatie en -organisatie van het lokale zorgaanbod via de netwerken GGZ (**mesoniveau**) en deze lokale samenwerkingsverbanden (**microniveau**) zodat er op klinisch niveau interdisciplinaire samenwerking gestimuleerd wordt via minstens 2 dynamische zorgnetwerken, namelijk enerzijds een buurtnetwerk met eerstelijnsactoren, en een netwerk van ambulante gespecialiseerde geestelijke gezondheidszorg met actoren die gespecialiseerde zorg leveren.

We creëren als het ware een soort brugfunctie tussen de netwerken GG en de lokale multidisciplinaire samenwerkingsverbanden.

De lokale coördinator draagt de **missie en visie** uit van het protocolakkoord enerzijds en anderzijds van de netwerken Noolim, Reling en Ligant. Bij het uittekenen van de opdracht staat de hulpvrager/-zoeker en zijn context centraal en dit draagt de lokale coördinator eveneens breed uit. De lokale coördinator maakt een **strategisch plan** op waarbij doelstellingen voor de komende twee jaar in worden vervat.

Hoe?

De lokale coördinator wordt een **ankerfiguur** voor 2 tot 3 toegewezen ELZ. Hij/zij zal op vaste momenten aanwezig zijn op centrale locaties in die ELZ. Op deze manier kan er laagdrempelig ingezet worden op de uitbouw van de lokale samenwerkingsverbanden. Indien aangewezen kan de lokale coördinator voor bepaalde thema's en afgebakende tijd werkgroepen organiseren om de uitrol verder te faciliteren.

We opteren ervoor dat iedere lokale coördinator de **belangen voor alle doelgroepen** op zich neemt met name kinderen en jongeren, jongvolwassenen, volwassenen en ouderen.

Naast het gegeven dat men instaat voor alle doelgroepen in de toegewezen regio; zal er toch iemand van de lokale coördinator **referentiepersoon** zijn om op Limburgs niveau linken te leggen (kinderen en jongeren/volwassenen/ouderen, waarbij de jongvolwassenen zowel bij kinderen en jongeren als bij volwassenen wordt meegenomen). Deze lokale coördinator neemt de rol van referentiepersoon **kinderen en jongeren** waar binnen het team.

Om een goede afstemming te houden onder elkaar worden taken en opdrachten gedeeld.

De lokale coördinator heeft verschillende **rollen** die worden samengebracht in drie clusters: taakgericht (resultaten en voortgang), procesgericht (samenwerkingsklimaat en onderlinge relaties), strategisch (richting bepalen en diplomatisch handelen).

Waar?

Je werkt voornamelijk in ELZ Kemp en Duin, Zolim en Maasland. Je wordt op zorginhoudelijk niveau bijgestaan door referentiepersonen kwaliteit en innovatie. De 4 lokale coördinatoren, de 3 netwerkcoördinatoren, de 2 referentiepersonen kwaliteit en innovatie en administratieve ondersteuner vormen samen **één provinciaal team**.

Functievereisten

- Je bent in het bezit van een diploma (bachelor/master) in de sociale en/of humane wetenschappen.
- Je hebt ervaring in project-, planning en organisatie-en/of changemanagement

- Affiniteit of kennis met de eerstelijns (gezondheid, sociaal, onderwijs) is een plus;
- Affiniteit of kennis met de geestelijke gezondheidszorg is eveneens een plus;
- Kennis hebben van het institutionele landschap (verdeling van bevoegdheden op federaal/gewestelijk en gemeenschapsniveau kan een troef zijn);
- Je bent mobiel en beschikt over een eigen wagen;
- Je blijft in voortdurend contact met partners op het terrein;
- Je bent bereid regelmatig avonduren in te zetten, die je overdag recupereert (flexibele werkrooster volgens eigen planning).
- Neutraliteit garanderen ten opzichte van alle partners van het netwerk. Je hanteert een open communicatie;
- Deelnemen aan regelmatige vorming, supervisie en feedbackmomenten bij FOD Volksgezondheid.

Functieprofiel

- Sociale en communicatieve vaardigheden:
 - Je kan duidelijk schriftelijk en mondeling communiceren;
 - Je kan anderen inspireren en 'empoweren' om actie te ondernemen;
 - Je stimuleert samenwerking en teamvorming;
 - Je neemt een positie als mediator aan ten opzichte van de complexiteit en verschillende belangen van organisaties en partners;
 - Je draagt integriteit en confidentialiteit hoog in het vaandel;
 - Je bent discreet en hebt een neutrale houding ten opzichte van alle partners van het netwerk;
 - Als lokale coördinator behartig je de belangen van het netwerk en de hervormingen binnen de GGZ in zijn geheel
- Technische vaardigheden
 - Je bent analytisch ingesteld en je bewaart het overzicht over verschillende initiatieven heen;
 - Je kan procesmatig denken en kan bestaande processen optimaliseren;
 - Je werkt, gestructureerd en planmatig je taken af.
 - Je bent ondernemend, dynamisch, creatief en oplossingsgericht
 - Je kan de partners achter een gezamenlijke visie te scharen;

Wat bieden wij?

Een contract van bepaalde duur voor 2 jaar.

Een competitief loon voor een afwisselende en flexibele opdracht, volgens de in de sector gehanteerde loonschaal. (IFIC 17). Heb je al een werkgever en wens je daar tijdelijk in loondienst te blijven, dan is een ter beschikkingstelling mogelijk in overleg met je werkgever.

Herken je jezelf in dit profiel en heb je al goesting om aan de slag te gaan met deze opdracht, dan ontvangen we graag je CV en een motivatiebrief of - mail, gericht aan: vacatures@ligant.be

Selectieprocedure

- Solliciteren kan tot en met **25 september 2026**
- Eerste selectie gebeurt op basis van brief en CV. Indien je weerhouden wordt, ontvang je een uitnodiging tot deelname aan een selectiegesprek.
- De eerste ronde van de selectiegesprekken zijn gepland op **maandag 5 oktober 2026** vanaf 14u30

Voor meer info

Noolim: Nieke Plessers, nieke.plessers@noolim.net of 0490 457389

Reling: David Dol, david.dol@reling.be of 0497 48 08 43

Ligant: Veerle Umans, veerle.umans@ligant.be of 0472 61 47 32